

Discrimination à l'embauche : un problème qui existe encore aujourd'hui

De nos jours, obtenir un travail n'est pas chose facile. Au moment de **l'embauche**, les critères sont nombreux et les chances varient selon les individus. Les compétences sont mises au second plan, le physique est devenu une priorité dans de nombreux lieux. Une loi protège les droits de travailler, cependant le gouvernement essaie encore d'améliorer et de diminuer **la discrimination**.

Une enquête a été réalisée par Pôle emploi en Février 2019 : on constate qu'en France 6 316 990 personnes sont à la recherche d'un emploi.

Une recherche a montré que **l'influence du physique sur le recruteur** chez les hommes est de 76% tandis que chez les femmes le pourcentage atteint 83%. Les compétences ont tendance à être mises de côté.

Une jeune femme, Marie, âgée de 28 ans, diététicienne en milieu hospitalier témoigne:

« Il y a peu de postes de diététicienne, donc la sélection est rude.

Critère 1 de l'embauche : les connaissances et l'expérience.

2 : la motivation.

3 : le physique. Dans une entreprise privée [...] spa ou cuisine centrale qui livre des repas, l'injonction est claire : La diet' doit être filiforme. À l'hôpital, on met plus en avant le sens du relationnel. Dans le privé, j'ai eu droit à ce commentaire :

"Une diet grosse, c'est comme une dentiste avec des dents cariées." Grosse, je ne dis pas, mais normale ! On parle de nutrition, de bonne santé, non ? Je fais une taille 38 et c'est gros ? »

L'article L. 1132-1 du Code du Travail confirme: « **Aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte** »

En cas de **discrimination à l'embauche** l'employeur risque une amende de 45.000 euros et trois ans de prison.

Le gouvernement a décidé de réagir. **Une campagne de sensibilisation a été organisée le 18 avril 2016 pour la discrimination à l'embauche liée à l'origine.** Durant 15 jours 2000 affiches du nom « **Les compétences d'abord** » ont été affichés.

