

Discrimination professionnelle : les origines, un facteur pénalisant au travail ?

Les discriminations raciales touchent beaucoup de personnes dans le monde du travail. La France est également impactée.



En France certaines populations sont encore **discriminées** comme les personnes d'origines asiatique, musulmane ou la population africaine. La **discrimination raciale** désigne toute « *distinction, exclusion, restriction ou préférence fondée sur la race, la couleur, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique, qui a pour but ou pour effet de détruire ou de compromettre la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice, dans des conditions d'égalité* ». La **discrimination raciale** contrevient au principe fondamental de l'égalité juridique des hommes. Ces **discriminations** font que ces personnes ne seront pas acceptées dans leur **travail**, et même dans certains cas pas embauchés.

Une discrimination punie par le Code du Travail

Ceci souligne une grosse injustice entre les hommes juste parce qu'on est né d'une « mauvaise façon » par rapport à un autre malgré que l'on a les mêmes **compétences** voire des **compétences** supérieures. La **couleur de peau** et la **conviction religieuse** représente 10% des **discriminations au travail**. Ceci empêche d'avoir un poste avec des responsabilités. Dans le secteur privé 35% des personnes affirment avoir été témoin d'une discrimination lié à **la race**. En France ces discriminations sont punies par le **code du travail**, et d'après l'[article L. 1132-1 du Code du travail](#) ceci est passible de sanction disciplinaire au minimum ; au maximum 3 ans d'emprisonnement et 45 000 euros d'amende.

- A voir également - [En 2018 la justice a condamné un exemple de discrimination raciale pendant un voyage scolaire.](#)

Une organisation internationale agit aussi contre cela : **Amnesty International**. Elle œuvre pour le respect de l'égalité entre tous. Elle agit contre les atteintes graves afin que les personnes ou familles obtiennent réparation.

Christophe BENEDETTI